

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	7
C. Perumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9

F. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
B. Kompensasi	15
1. Pengertian Kompensasi	15
2. Jenis-jenis Kompensasi	18
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	22
4. Sistem dan Kebijakan Kompensasi	24
5. Asas Kompensasi	24
6. Indikator Kompensasi	25
C. Jenjang Karir	25
1. Pengertian Jenjang Karir	25
2. Cara Melakukan Pengembangan Karir	27
3. Manfaat Pengembangan Karir	28
4. Indikator Jenjang Karir	29
D. Kinerja	30
1. Pengertian Kinerja	30
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
3. Pengukuran Kinerja	33
4. Penilaian Kinerja	33
5. Indikator Kinerja	34

E. Tinjauan Empirik	36
F. Kerangka Pikir Penelitian	37
G. Hipotesis	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu	41
B. Jenis dan Sumber Data	41
C. Populasi dan Sampel	42
D. Metode Pengumpulan Data.....	43
E. Metode Analisis Data	44
F. Definisi Operasional Variabel	50

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Perusahaan	53
B. Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan	54
C. Struktur Organisasi	56
D. Keterkaitan dengan Sistem yang lain dalam Organisasi	57
E. Data Karelteristik Responden	60

BAB V HASIL DAN PENELITIAN

A. Hasil Uji Validitas	64
B. Hasil Uji Reliabilitas	66
C. Analisis Statistik Deskriptif	69
D. Analisis Regresi Linear Berganda	74

E. Uji T (Parsial)	75
F. Uji F (Serempak)	77
G. Pembahasan	78
BAB V1 KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86